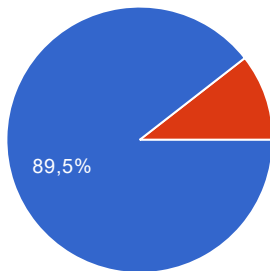


Värna medlemsenkät - 22 svar

Sammanfattning

Styrdokument

Stadgar



Jag är nöjd med Värnas stadgar	17	89.5 %
Jag skulle vilja ändra följande paragraf/-er enligt nedan.	2	10.5 %

Förslag:

Ej läst. Lägg ut på hemsidan.

Kan inte stadgarna!

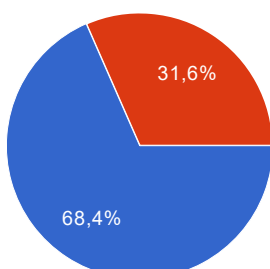
Stadgarna borde vara med på hemsidan

Jag kan inte stadgarna utantill. Hittade dem inte på hemsidan. Kan inte svara om jag inte ens kan läsa genom stadgarna.

Värna är en intresse organisation och inget egenvärde utan finns värna finns till för sina medlemmar som branschorganisation, värna går inte ut i media och för en offentlig diskussion som utesluter medlemmar utan arbetar långsiktigt med berömm offentligt och kritik i konstruktiva forum med läkepedagogik och socialterapi i fokus

Jag har inte stadgarna till hands och kunde inte hitta på hemsidan.

Medlemskriterier



Jag är nöjd med Värnas medlemskriterier	13	68.4 %
Jag skulle vilja ändra följande punkt/-er enligt nedan.	6	31.6 %

Förslag:

Finns det några?

ev vinst tillbaka i verksamheten.

Jag skulle vilja att vi skärper kvalitetskraven på medlemmarna

Vad kännetecknar en antroposofiskt orienterad verksamhet? Minimikrav av "levande antroposofi" i verksamheten?

Jag skulle vilja att dom förtydligas. Det är väl det arbetet med certifikatet tillför.

Känner inte till dem

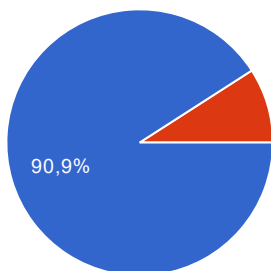
Medlem som nu, men efter certifieringsarbetet en ny diskussion

Medlemskriterier borde även dom vara med på hemsidan

Var kan jag läsa medlemskriterierna för att kunna svara på denna fråga?

Förtydligande av kriterierna vad gäller metoder så att verksamheterna känner till Värnas policy.

Kärnvärden



Jag är nöjd med Värnas kärnvärden	20	90.9 %
Jag skulle vilja ändra följande kärnvärde/-n enligt nedan.	2	9.1 %

Förslag:

Borde kunna reduceras/slås samman.

Ett fortlöpande arbete med kärnvärdens "liv" i verksamheterna, är formuleringarna fortfarande aktuella?

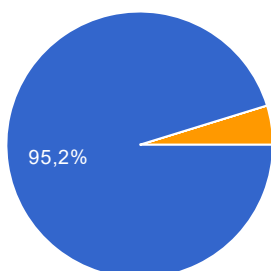
Ser gärna att det jobbas mer aktivt med dom så dom hålls levande.

Alla rubriker är bra, men i undertexterna skulle jag vilja ta bort alla "vi" "vårt" "oss" och förenkla en del. Nr 4: Ett skapande liv och arbetets betydelse. Det skapande elementet är nära förbundet med känslan av harmoni och välbefinnande. Därför vill vi göra det möjligt för varje individ att ge utlopp för sin inneboende kreativitet. (TA BORT FÖLJANDE: Det kan handla om att sätta upp skådespel, att spela och lyssna på musik, att umgås med färger, textilier och andra material. Möjligheter till att vara skapande finns så väl i skolan som på våra arbetsplatser och i boendet.) I en vuxens människas liv är arbetet centralt. Att hitta en

arbetsgemenskap, att få känna sig behövd, (TA BORT FÖLJANDE: är särskilt viktigt för en person med funktionsnedsättning. Genom detta blir funktionsnedsättningen relativiserad och personen får möjlighet till ett rikt liv.) 6. Det livslånga lärandet - skulle vilja en helt ny text/förklaring på detta kärnvärde.

Aktiviteter

Förbundsmöten

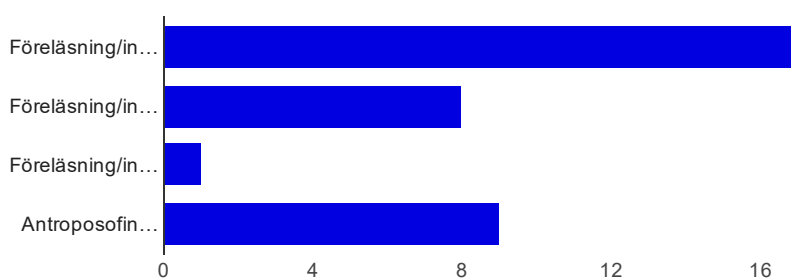


Antalet möten/år är bra	20	95.2 %
Antalet möten bör vara färre, hur många?	0	0 %
Antalet möten bör vara fler, hur många?	1	4.8 %

Förslag:

Man kan ha arbetsgrupper om man behöver mer arbetstid.
Minst sex per år

Innehåll



Föreläsning/input som inledning är bra	17	77.3 %
Föreläsning/input som inledning kan vara mer omfattande, t. ex SPIRA-föredrag	8	36.4 %
Föreläsning/input som inledning kan antingen utgå eller minskas	1	4.5 %
Antroposofin som tema bör ha ett större utrymme	9	40.9 %

Följande teman/ämnen föreslås:

Opinionsbildning, evidensbaserad praktik

Gemensamma kännetecken och kvalitetskrav bör prioriteras och inte alltid föreläsningar.

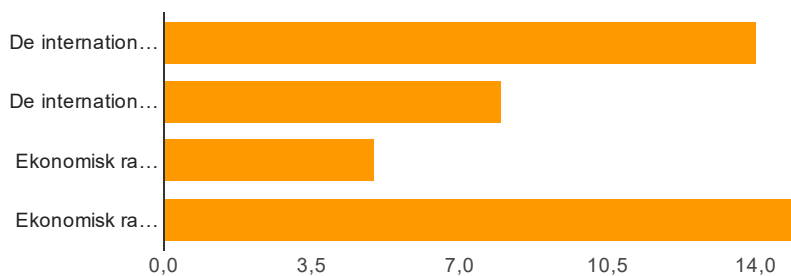
Det är bra att ha en föreläsning som är knutet till det vi ska prata om. Spira tycker jag att var och en får ta sig till själv, tar för mycket tid av den värdefulla mötestiden.

Möjligen ett mer personligt tema som öppnar upp för mer individuella/personliga reflektioner skulle skapa bättre miljö för dialog och respekt för olikheter

Har varit bra teman och bra att styrelsen/klansliet håller idem

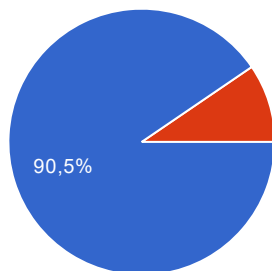
Frågor om arbetsledning, grupparbete vi behöver komma i samtal.....

Rapporter



De internationella är viktiga och intressanta	14	63.6 %
De internationella kan förmedlas skriftligen	8	36.4 %
Ekonomisk rapport, viktig på varje möte	5	22.7 %
Ekonomisk rapport, mindre viktigt på varje möte	15	68.2 %

Öppet forum/Bollplanksmötet



Det är bra att det finns före varje förbundsmöte	19	90.5 %
Det kan minska i tid/antal	2	9.5 %

Ämnen jag skulle vilja ta upp:

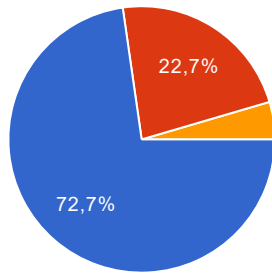
Input till styrelsen, verksamheternas fortbildningsbehov, opinionsbildning

Utbildningskrav på medarbetare

DEt är alltid bra med erfarenhetsutbyte

Metoder. kvalitetsutveckling, certifiering

Deltagande



Vi deltar sällan	5	22.7 %
Vi deltar inte	1	4.5 %

Orsak:

Önskar att vara mera delaktig men har inte utrymme just nu

Vi föröker att delta regelbundet, men ibland kan det vara svårt pga annat som måste prioriteras

Tycker att det är viktigt och intressant. Bra plattform att träffa andra verksamheter.

Ambition finns att delta mer!

För att det är nödvändigt att möta andra och stötas och blötas

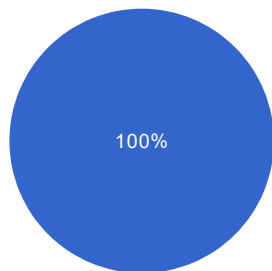
Egen tidsbrist

Viktigt att träffas och nätverkande

Tidsbrist

Generations växling

Plats



Fungerar bra med 1-2 ute i landet och 2-3 i Järna	22	100 %
Jag föreslår ändring	0	0 %

Ändringsförslag:

Kan vara svårt att hinna till Järna i tid om man inte kan resa dagen innan

Övriga synpunkter och förslag. Det här skulle jag vilja ha mer av, eller mindre av:

Fokus på Certifiering, gemensamma kvalitetskrav, gemensam utbildning, gemensam identitet

Mer Bygga broar, Gnosjöanda och samarbete. Mindre vi och dom! Ett större överseende med olikheter och mer stärkande av gemensamma mål och likheter.

Utbildning

Kurser



Bra med kurser om LSS, (dokumentation och uppdatering)	18	90 %
Bra med Spira-utbildning	18	90 %

Övriga synpunkter och förslag:

evidensbaserad praktik, metodutveckling, akk, brukarperspektivet mm.

Behöver inte vara långt, men något konstnärligt, fysiskt och utmanande

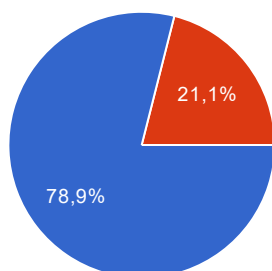
Behövs kurs i mediahantering

Marknadsföring



Marknadsföring med annonsering i Föräldrakraft och andra facktidskrifter eller specialutgåvor är bra.	18	94.7 %
Webbannonsering är bra	11	57.9 %
Marknadsföring behövs inte	0	0 %

Mässor



Lagom med deltagande på mässor	15	78.9 %
Mer deltagande på mässor	4	21.1 %
Mindre deltagande på mässor	0	0 %

Övriga synpunkter:

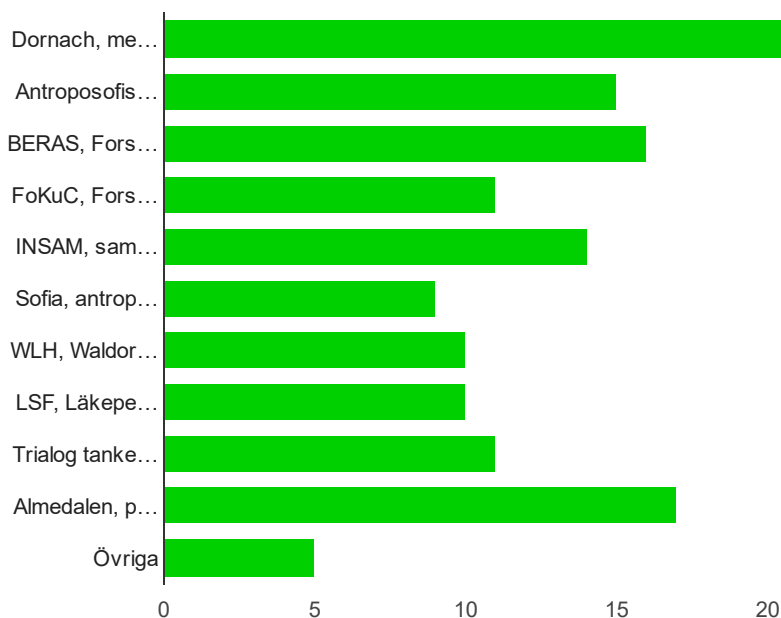
Har ingen uppfattning hur mycket Värna syns på mässor.

Vet inte riktigt vad som gjorts

Mässdeltagande ger nog mer än reklam i tidningar och på webb

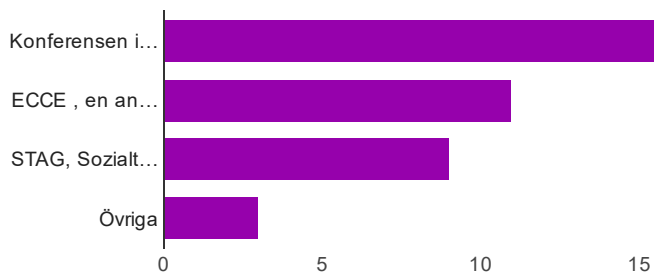
Vet ej behovet av annonsering av Värnas verksamhet

Det är bra att Värna nätverkar med:



Dornach, medicinska sektionen och det internationella arbetet för läkepedagogik och socialterapi	21	95.5 %
Antroposofiska sällskapet	15	68.2 %
BERAS, Forskningscenter för biodynamisk/ ekologisk odling	16	72.7 %
FoKuC, Forsknings och Kunskapscenter med antroposofisk inriktning	11	50 %
INSAM, samverkansorganisation för den antroposofiska rörelsen i Sverige	14	63.6 %
Sofia, antroposofiskt bistånd	9	40.9 %
WLH, Waldorflärlarhögskolan	10	45.5 %
LSF, Läkepedagogiska och socialterapeutiska Förbundet, nätverk i Järna	10	45.5 %
Trialog tankesmedja med antroposofisk inriktning	11	50 %
Almedalen, politikerkontakt	17	77.3 %
Övriga	5	22.7 %

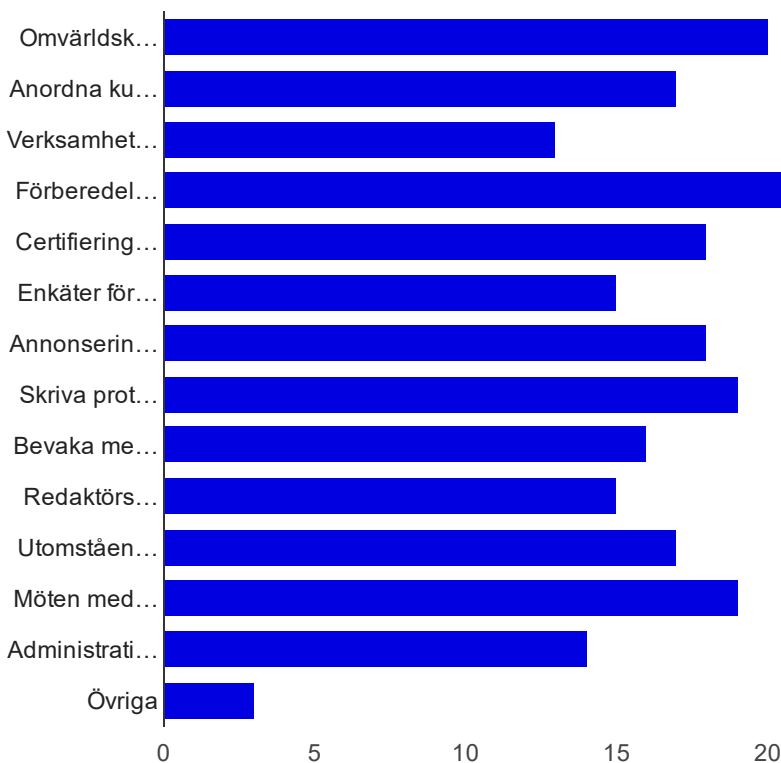
Representation, internationell - Stödjer att Värna företräds av representanter i följande sammanhang:



Konferensen i Dornach	20	95.2 %
ECCE, en anhörigorganisation med representation i EU	11	52.4 %
STAG, Sozialtherapeutische Arbeitsgruppe	9	42.9 %
Övriga	3	14.3 %

Kansliarbetet

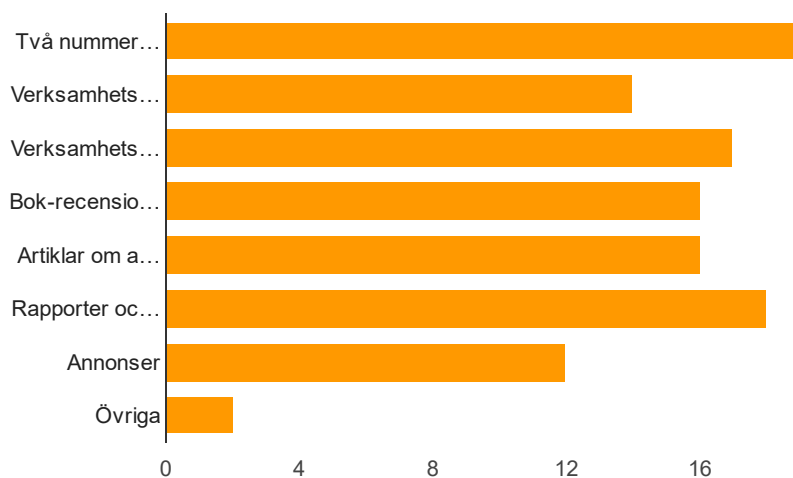
Nedan listas en del av kansliets arbetsuppgifter, kryssa för de som är adekvata och bra:



Omvärldskontakter, telefonsamtal, mailkontakter med medlemmar och utomstående	20	90.9 %
Anordna kurser, fortbildning t. ex inom LSS	17	77.3 %
Verksamhetsbesök	13	59.1 %
Förberedelse och genomförande av förbundsmöten, årsmöte, öppet forum	21	95.5 %

Certifieringsarbetet	18	81.8 %
Enkäter för LÄS och annat	15	68.2 %
Annonsering på hemsida och i media	18	81.8 %
Skriva protokoll, artiklar och annonser	19	86.4 %
Bevaka media och RSS-flöden från socialstyrelsen m.fl	16	72.7 %
Redaktörs arbete i samband med utgivning av LÄS-tidningen och böcker	15	68.2 %
Utomstående remissinstans till Socialstyrelsen	17	77.3 %
Möten med intressenter av olika slag, eventuella medlemmar, andra organisationer	19	86.4 %
Administration av varierande slag	14	63.6 %
Övriga	3	13.6 %

Läs



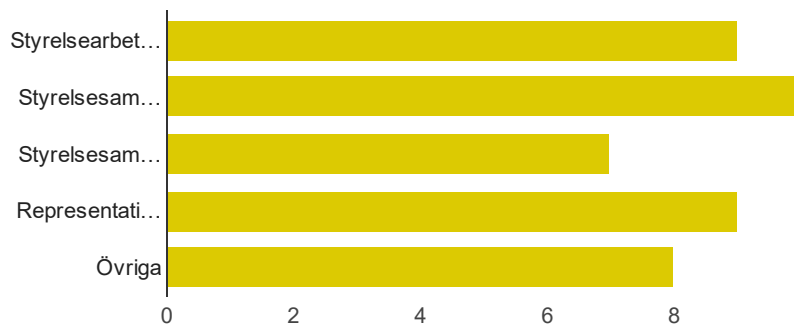
Två nummer per år	19	90.5 %
Verksamhetskatalog/kärnvärdena i varje nummer	14	66.7 %
Verksamhetsporträtt	17	81 %
Bok-recensioner och tips	16	76.2 %
Artiklar om antroposofi/läkepedagogik/socialterapi	16	76.2 %
Rapporter och referat	18	85.7 %
Annonser	12	57.1 %
Övriga	2	9.5 %

Utgivning, övriga böcker



Bokutgivning som handlar om antroposofi/läkepedagogik/socialterapi	18	100 %
Övriga	1	5.6 %

Styrelse



Styrelsearbetet fungerar bra	9	42.9 %
Styrelsesammansättningen är bra vad gäller antal ledamöter	10	47.6 %
Styrelsesammansättningen är bra vad gäller kompetens/funktioner(kassör, ordförande, ledamöter)	7	33.3 %
Representation av läkepedagogik/socialterapi	9	42.9 %
Övriga	8	38.1 %

Budgetarbetet



Budgetarbetet fungerar bra	17	89.5 %
Övriga	4	21.1 %